

Принято
на заседании педагогического совета
Протокол № 1 от 30 августа 2022 г.

Утверждаю
Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 247» г. Уссурийска
_____ М.Н. Сергеева
Приказ № 92-А /1 от 1 сентября 2022 г.

**Дорожная карта
реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников
в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 247» г. Уссурийска
Уссурийского городского округа
(2022-2023 учебный год)**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 247» г. Уссурийска Уссурийского городского округа

№	Наименование этапа	Содержание деятельности	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся методических материалов по системе наставничества	<p>Изучение Распоряжения Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 года № 3273 «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста», в соответствии с методическими рекомендациями Министерства просвещения Российской Федерации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях.</p> <p>Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 года № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную</p>	Август 2022	Ревенок С.Г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 247» г. Уссурийска Уссурийского городского округа

			<p>деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»</p> <p>Письма Министерства просвещения России от 23.01.2020 N МР-42/02 “О направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций” (вместе с “Методическими рекомендациями по внедрению методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися”) Методических рекомендаций по</p>		
--	--	--	--	--	--

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 247» г. Уссурийска Уссурийского городского округа

			разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях (Письмо Общероссийского Профсоюза образования № 657 от 21.12.2021 и Министерства просвещения Российской Федерации № АЗ-1128/08 от 21.12.2021), в рамках реализации паспорта федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование»		
		Подготовка нормативной базы реализации системы (целевой модели) наставничества в МБДОУ	1. Разработка и утверждение Положения о системе (целевой модели) наставничества в МБДОУ «Детский сад № 247» г. Уссурийска 2. Актуализация «дорожной карты» внедрения системы (целевой модели) наставничества в МБДОУ 3. Назначение куратора внедрения системы (целевой модели) наставничества в МБДОУ	Август	Сергеева М.Н. Лоханкина С.В. Ревенок С.Г.
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей педагогических работников МБДОУ	1. Проведение опроса по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и заинтересованных в наставничестве сотрудников МБДОУ.	сентябрь	Сергеева М.Н. Лоханкина С.В. Ревенок С

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 247» г. Уссурийска Уссурийского городского округа

		Информирование педагогов о возможностях и целях системы (целевой модели) наставничества	2. Проведение административного совещания по вопросам реализации системы «целевой модели» наставничества. Выбор форм и программ.		
2	Формирование банка данных наставников	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. сбор согласий на сбор и обработку персональных данных 3. Проведение круглого стола для информирования и вовлечения потенциальных наставников	октябрь	Ревенок С.Г.
3.	Формирование базы наставников	Формирование базы наставников	1. Формирование базы наставников из числа педагогов	октябрь	Ревенок С.Г.
4	Отбор и обучение	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	1. Анализ базы наставников, выбор наставников для конкретной программы	Октябрь	Ревенок С.Г.
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности Провести обучение наставников в форме консультаций, практикумов	ноябрь	Ревенок С.Г.
5	Формирование наставнических пар/групп	Отбор наставников и наставляемых	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Проведение групповой встречи	декабрь	Ревенок С.Г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 247» г. Уссурийска Уссурийского городского округа

			наставников и наставляемых 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым		
		Закрепление наставнических пар	1.Издание приказа «О внедрении системы «(целевой модели) наставничества в МБДОУ «Детский сад № 247» г. Уссурийска м указанием педагогов-наставников и педагогов-наставляемых. 2. Составление индивидуальных планов работы	декабрь	Сергеева М.Н. Ревенок С.Г.
6	Организация и осуществление работы наставнических пар-групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1.Проведение серии встреч (организационной, пробной рабочей, встречи-планирования рабочего процесса)	Декабрь	Ревенок С.Г.
		Осуществление текущего контроля достижения планируемых результатов	Анкетирование	март	Ревенок С.Г.
7	Завершение реализации Программы наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1.Приказ о поощрении участников наставнической деятельности 2.Издание приказа о проведении итогового мероприятия наставнической программы	июнь	Сергеева М.Н.
		Разработка новой дорожной карты реализации системы (целевой модели) наставничества в МБДОУ		Июль 2023	Ревенок С.Г.